**ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ BELİRLEME**

**1- Çalışan Temsilcisi,** 29 Ağustos 2013 tarih ve 28750 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğine göre seçilecektir.

**2- İşyerinde görevlendirilecek çalışan temsilcisi sayısı aşağıdaki şekilde belirlenir:**

a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **bir**.

b) Elli bir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **iki**.

c) Yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **üç**.

ç) Beş yüz bir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **dört**.

d) Bin bir ile iki bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde **beş**.

e) İki bin bir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde **altı.**

**3-** İşyerinde yetkili sendika bulunması halinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak görevlendirilir. Sendika temsilci sayısının zorunlu çalışan temsilci sayısından az olması durumunda diğer çalışan temsilcisi veya temsilcileri dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla işveren tarafından görevlendirilir. Sendika temsilci sayısının zorunlu çalışan temsilci sayısından çok olması durumunda ise yetkili sendikanın önerisi doğrultusunda çalışan temsilcileri işveren tarafından görevlendirilir.

**4-** Çalışan temsilcisinin, işyerinde yetkili sendika bulunmaması halinde çalışanlar arasından

seçimle belirlenmesi esastır.

(1) Seçim, işyerindeki çalışanların en az yarıdan bir fazlasının katılacağı bir oylamayla yapılır. Oylamanın gizli yapılması esastır. En fazla oy alan aday veya adaylar çalışan temsilcisi veya temsilcileri olarak ilân edilir. Vardiya usulü çalışılan işyerlerinde ise seçimler tüm vardiyalarda çalışanların da oy kullanmasına imkân verilecek şekilde düzenlenir.

(2) Oyların eşitliği durumunda çalışan temsilcisi; adayların öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve benzeri kriterleri esas alınarak işverence belirlenir. Seçim, sonuçları itibariyle beş yıl geçerlidir.

(3) Çalışan temsilcisinin, herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda, daha önce yapılan seçim sonuçlarına göre en fazla oy alan sıradaki aday atanır.

**5-** (1) Bir çalışanın çalışan temsilcisi olabilmesi için aşağıdaki niteliklere sahip olması zorunludur:

a) İşyerinin tam süreli daimi çalışanı olması,

b) En az 3 yıllık iş deneyiminin bulunması,

c) En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması.

(2) Belirli süreli veya geçici işlerde (a) ve (b) bentleri, işyerinde 3 yıllık iş deneyimi bulunmayan çalışan veya aday bulunmaması halinde (b) bendi, çalışanlar veya adaylar arasında yeterli eğitim düzeyine sahip kişi bulunmaması halinde (c) bendi hükümleri uygulanmaz.

(3) Yetkili sendika temsilcisinin çalışan temsilcisi olarak görev yapması halinde birinci fıkrada sayılan nitelikler aranmaz.

**6- İlgili tebliğin diğer maddeleri (yükümlülükler, adayların belirlenmesi, yetki, kayıt, eğitim vb.) ayrıca uygulanır.**